



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГРЯЗОВЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

22.02.2023

№ 248

г. Грязовец

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, утвержденное приказом от 01.01.2023 № 19

С целью стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области,
ПРИКАЗЫВАЮ:

внести изменение в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области, утвержденное приказом Управлению образования и молодежной политики администрации Грязовецкого муниципального округа Вологодской области от 01.01.2023 № 19, изложив п.2.5.4. в новой редакции:

«2.5.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей общеобразовательных учреждений определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более – 2000,0 рублей;

- выполнение показателя по средней заработной плате

- для школ без дошкольных групп: по равенству средней заработной платы педагогов школы средней заработной плате по экономике в регионе – 1000,0 рублей

- для школ с дошкольными группами: по равенству средней заработной платы педагогов школы средней заработной плате по экономике в регионе – 500,0 рублей и по равенству средней заработной платы педагогов дошкольных образовательных учреждений средней заработной плате по общему образованию в регионе – 500,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств в размере:

- от 35,0 тыс.руб. до 69,0 тыс.руб. для школ, отнесенных к высшей группе оплаты труда, и от 25,0 тыс.руб. до 49,0 тыс.руб. для школ, отнесенных к первой группе оплаты труда, - 1500,0 рублей

- от 70,0 тыс.руб. и более для школ, отнесенных к высшей группе оплаты труда, и от 50,0 тыс. руб. и более для школ, отнесенных к первой группе оплаты труда, – 2500,0 рублей;

- обеспечение заполнения педагогами электронного журнала 100% - 1000,0 рублей;

- положительная динамика по численности несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН и КДН и ЗП (по сравнению с предыдущим месяцем) – 1000,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета;

- обеспечение высокого уровня поступления выпускников 9-х классов в колледжи и техникумы Вологодской области (более 50%) – 500,0 руб.

- обеспечение продолжения обучения в школе и поступления в колледжи и техникумы Вологодской области выпускников 9-х классов (более 98%) – 500,0 руб.

- обеспечение высокого уровня выпускников 11-х классов в вузы, колледжи и техникумы Вологодской области (более 85%) – 500,0 руб.

Выплата по последним трем показателям применяется в течение четырех месяцев (с сентября по декабрь включительно текущего года).

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей учреждений дополнительного образования определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 8,0% и более – 3000,0 рублей;

- выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов дополнительного образования средней заработной плате учителей школ региона – 2000,0 рублей;

- привлечение внебюджетных средств в размере от 200,0 тыс.руб. до 399,0 тыс.руб. – 1250,0 руб., от 400,0 тыс. руб. и более – 2500,0 рублей;

- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;

- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;

- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета;

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей дошкольных образовательных учреждений определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более – 1000,0 рублей;
- выполнение показателя по равенству средней заработной платы педагогов дошкольных образовательных учреждений средней заработной плате по общему образованию в регионе – 1000,0 рублей;
- привлечение внебюджетных средств от 25,0 тыс.руб. до 49,0 тыс.руб. – 1000,0 руб., от 50,0 тыс. руб. и более в месяц - 1500,0 рублей;
- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы;
- результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае неудовлетворительной оценки качества условий оказания услуг учреждением применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до проведения следующей независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением;
- выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки). В случае отсутствия положительной динамики по выполнению плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, отчет по которому предоставляется в стимулирующую комиссию в июне и декабре текущего года, применяется понижающий коэффициент 0,8 к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы до предоставления следующего отчета;

Выплата за качество выполняемых работ для руководителей муниципальных учреждений, не осуществляющих образовательную деятельность, определяется суммарно при достижении следующих показателей:

- организация эффективного взаимодействия отделов и должностных лиц по более чем 10 направлениям деятельности (отсутствие производственных конфликтов, исполнение всей входящей документации) – 5000,0 рублей;
- организация консультирования и методической поддержки руководителей (заместителей руководителей) образовательных учреждений по различным вопросам деятельности (отсутствие жалоб со стороны руководителей) – 1860,0 рублей;
- выполнение квоты по приему на работу инвалидов. В случае не выполнения данного показателя применяется понижающий коэффициент 0,9 за одного инвалида, понижающий коэффициент 0,8 за двух инвалидов к суммарному показателю по стимулирующим выплатам за качество работы.

Выплата за качество выполняемых работ назначается ежемесячно до 25 числа текущего месяца (с учетом фактически отработанного времени) приказом начальника Управления образования и молодежной политики на основании протокола стимулирующей комиссии, создаваемой приказом Учредителя.

Показатели «доля средств от доходов от внебюджетной деятельности в фонде оплаты труда педагогов составляет 1,0% и более», «выполнение показателя по средней заработной плате», «привлечение внебюджетных средств в размере», «положительная динамика по численности несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН и КДН и ЗП», «отсутствие ежемесячного перерасхода фонда оплаты труда работников образовательного учреждения в рамках выделенных лимитов (при наличии обоснованного перерасхода решение принимает комиссия)» - рассматриваются стимулирующей комиссией за месяц, предшествующий месяцу заседания комиссии. Показатели «обеспечение заполнения

педагогами электронного журнала 100 %», «выполнение квоты по приему на работу инвалидов» - рассматриваются стимулирующей комиссией за текущий месяц.

Начальник Управления образования
и молодежной политики



Т.А.Патракеева